



AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, NA MODALIDADE DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO, PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CATEGORIA DE ENFERMEIRO DA CARREIRA DE ENFERMAGEM PARA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES QUE VENHAM A OCORRER NO PRAZO DE 2 (DOIS) ANOS.

1 - Faz-se público que, por despacho do Conselho de Administração, de 06 de Novembro de 2014, se encontra aberto até às 17 horas do dia 12 de Novembro de 2014, procedimento concursal comum, na modalidade de contrato individual de trabalho, para constituição de reserva de recrutamento na categoria de Enfermeiro da carreira de Enfermagem para satisfação das necessidades que venham a ocorrer no prazo de 2 (dois) anos.

2 - Conteúdo funcional:

O conteúdo funcional da categoria de enfermeiro é inerente às respectivas qualificações e competências em enfermagem, compreendendo plena autonomia técnico-científica, nomeadamente, quanto a:

- a) Identificar, planear e avaliar os cuidados de enfermagem e efectuar os respectivos registos, bem como participar nas actividades de planeamento e programação do trabalho de equipa a executar na respectiva organização interna;
- b) Realizar intervenções de enfermagem requeridas pelo indivíduo, família e comunidade, no âmbito da promoção de saúde, da prevenção da doença, do tratamento, da reabilitação e da adaptação funcional;
- c) Prestar cuidados de enfermagem aos doentes, utentes ou grupos populacionais sob a sua responsabilidade;
- d) Participar e promover acções que visem articular as diferentes redes e níveis de cuidados de saúde;
- e) Assessorar as instituições, serviços e unidades, nos termos da respectiva organização interna;
- f) Desenvolver métodos de trabalho com vista à melhor utilização dos meios, promovendo a circulação de informação, bem como a qualidade e a eficiência;
- g) Recolher, registar e efectuar tratamento e análise de informação relativa ao exercício das suas funções, incluindo aquela que seja relevante para os sistemas de informação institucionais na área da saúde;
- h) Promover programas e projectos de investigação, nacionais ou internacionais, bem como participar em equipas e ou orientá-las;



i) Colaborar no processo de desenvolvimento de competências de estudantes de enfermagem, bem como de enfermeiros em contexto académico ou profissional;

3 – Vencimento e local de trabalho:

O vencimento mensal será fixado de acordo com o legalmente estabelecido para a carreira de enfermagem. Os candidatos a contratar desempenharão funções no Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

4– Requisitos de admissão:

São requisitos gerais de admissão ao processo de recrutamento:

- a) Possuir habilitações académicas adequadas à função;
- b) Ter cumprido os deveres militares ou de serviço cívico, quando obrigatório.

5 – Apresentação de candidaturas:

O prazo de apresentação de candidaturas termina no dia 12 de Novembro de 2014, às 17 horas.

6 – Formalização das candidaturas:

6.1 – As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E., sito na Rua Dr. Cândido de Pinho, 4520-211, Santa Maria da Feira, e entregues no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, presencialmente, até ao termo do prazo fixado no nº 5.

6.2 – O requerimento deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

- a) Fotocópia do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão;
- b) Fotocópia do Cartão de Contribuinte
- c) Fotocópia do Certificado de Habilitações;
- d) Fotocópia da Cédula Profissional;
- e) Um (1) Exemplar do Curriculum Vitae, devidamente comprovado;

6.3 – A não apresentação, no prazo da candidatura, de qualquer dos documentos referidos nas alíneas do n.º 6.2, implica a não admissão ao processo de recrutamento.

7 – Métodos de Selecção:

Avaliação curricular, sendo ponderadas a habilitação académica, formação profissional, experiência profissional e apreciação de outras componentes curriculares.

8 – Classificação Final:

Resultará da média aritmética ponderada da classificação obtida em cada item apreciado na avaliação curricular.

9 – As listas de candidatos admitidos e de classificação final do processo de recrutamento, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Centro Hospitalar.



10 - Composição do júri:

Presidente:

José David dos Santos Ferreira – Enfermeiro Director do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Vogais Efectivos:

1.º Maria Paula Soares Resende – Enfermeira Chefe do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E;

2.ª José Augusto Correia Silva – Enfermeiro Especialista do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E;

Vogais Suplentes:

1.º Maria Madalena Silva Pinho Amorim – Enfermeira Especialista do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E;

2.º Maria de Lourdes Enes das Eiras – Enfermeira Chefe do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E;

Nas faltas e impedimentos do Presidente do Júri, este será substituído pelo primeiro vogal efectivo.

07/11/2014 - O Presidente do Conselho de Administração – Fernando Martins da Silva