

CHTMAD
Enfermagem
Procedimento para constituição de
Bolsa de Reserva de Recrutamento de Enfermeiros
Ata número 1

ATA NUMERO 1

Homologado

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO REUNIÃO DE 12.3.2015

Presidente do Conselho de Administração

[Assinatura]
Dr. Carlos Cadavez

Vogal Executivo Diretor Clínico Enfermeiro Director

[Assinatura] *[Assinatura]* *[Assinatura]*
Fernando Miguel Pereira Dr. José Costa José João Lameirão

Aos 11 dias do mês de Março de 2015 pelas 10 horas reuniu-se na sala de reuniões da Unidade Hospitalar de Vila Real o Júri do procedimento acima identificado, constituído por deliberação do Conselho de Administração do CHTMAD de 25 de Fevereiro de 2015, estando presentes todos os seus membros conforme se descreve:

Enfª Maria Fernanda Queiroga Pereira da Silva, Enfª Adjunta do Enfermeiro Director, que preside;

Enfº José Manuel Lourenço Correia, Enfº Adjunto do Enfermeiro Director, primeiro vogal efetivo que substitui a presidente nas suas ausências e impedimentos;

Enfº José Eduardo Lima Martins, Enfº Adjunto do Enfermeiro Director, segundo vogal efetivo;

Enfª Licínia Maria Simões Gaspar, Enfª Adjunta do Enfermeiro Director, primeiro vogal suplente;

Enfº José Luís Azevedo Santos, Enfº Adjunto do Enfermeiro Director, segundo vogal suplente.

A reunião teve como objetivo definir o processo de seleção para constituição de bolsa de recrutamento de enfermeiros.

Deliberações:

1. Devido ao elevado nº de candidatos previsto, o júri deliberou que os seus membros suplentes participarão em todas as atividades do processo de recrutamento.
2. De cada reunião será lavrada uma ata que, depois de lida e achada conforme, será assinada por todos os presentes.
3. O prazo de validade é de dois anos, contados a partir da data de publicação da lista de classificação final, homologada pelo Conselho de Administração.
4. Todas as candidaturas são apresentadas, obrigatoriamente, online, no site do CHTMAD, com todos os documentos que constituem a candidatura digitalizados e submetidos online.
5. Documentos obrigatórios para admissão a apresentar pelos candidatos:
 - a. Fotocópia de cartão de cidadão ou equivalente legal;
 - b. Fotocópia da Cédula Profissional da ordem dos Enfermeiros, com vinheta de 2015, face e verso, com assinatura do titular;
 - c. Fotocópia do Diploma de Licenciatura, com classificação final;
6. Documentos complementares a apresentar pelos candidatos:
 - a. Certificados de formação contínua/pós graduações, com tempo de duração expresso superior a 20h por certificado;
 - b. Fotocópia de diplomas de Cursos de Especialização/Curso de Mestrado, com classificação final;
 - c. Declaração de Entidade Empregadora do tempo de exercício profissional;
 - d. Documento da Entidade Formadora com classificação do Ensino Clínico - Integração à vida profissional;
 - e. Documento da Entidade Formadora com identificação dos Serviços onde decorreram os ensinamentos clínicos efetuados no CHTMAD;
 - f. Documento dos Serviços que confirme experiência superior a 3 meses como utilizador do SAPE/SClinico/SCD;
7. O prazo para a apresentação de candidaturas é de 5 dias seguidos após publicação do aviso de abertura.
8. Na primeira fase de selecção serão elaboradas duas listas ordenadas por ordem decrescente, de acordo com critérios e grelha de avaliação constantes do ANEXO I e ANEXO II:
 - a. Lista de enfermeiros SEM experiência profissional que preencherão 30% das vagas;
 - b. Lista de enfermeiros COM experiência profissional, que preencherão 70% das vagas.
9. Das listas referidas no ponto 8 só serão chamados à entrevista os candidatos que obtiverem classificação superior a 10 Valores e destes:
 - a. Os primeiros 120 candidatos classificados da lista de enfermeiros sem experiência profissional.
 - b. Os primeiros 280 candidatos classificados da lista de enfermeiros com experiência profissional.

10. O método de selecção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Presencial (EP), ponderadas entre si, com valores arredondados à milésima e parametrizados conforme grelha em ANEXO I e ANEXO II e ANEXO III.

11. Itens da Avaliação Curricular

a. Enfermeiros SEM experiência Profissional:

- I. Nota do Curso de Licenciatura em Enfermagem;
- II. Classificação do Ensino Clínico – Integração à vida profissional;
- III. Evidência de Ensinos Clínicos no CHTMAD;
- IV. Formação contínua após o término da licenciatura em enfermagem, consideradas relevantes para a profissão de enfermeiro:
 1. Curso conferente de grau académico;
 2. Formação considerada relevante nas seguintes áreas:
 - i. Cuidados paliativos;
 - ii. Anestesiologia;
 - iii. Trauma;
 - iv. Emergência e catástrofe;
 - v. Feridas e úlceras de pressão;
 - vi. Gestão de risco;
 - vii. Sistemas de informação em enfermagem;
 - viii. Supervisão clínica;
 - ix. Formação profissional de formadores;
 - x. Suporte imediato/avançado de vida.

3. Outra formação.

b. Enfermeiros COM experiência Profissional:

- I. Nota do Curso de Licenciatura em Enfermagem;
- II. Ensinos Clínicos em funções de enfermagem realizados no CHTMAD;
- III. Tempo de serviço;
- IV. Tempo de experiência como utilizador de SAPE/SClinico/SCD/E
- V. Formação contínua após o término da licenciatura em enfermagem, considerada relevante para a profissão de enfermeiro:
 1. Curso conferente de grau académico ou título profissional (de enfermagem);
 2. Formação considerada relevante nas seguintes áreas:
 - i. Cuidados paliativos;
 - ii. Anestesiologia;
 - iii. Trauma;
 - iv. Emergência e catástrofe;
 - v. Feridas e úlceras de pressão;
 - vi. Gestão de risco;
 - vii. Sistemas de informação em enfermagem;
 - viii. Supervisão clínica;
 - ix. Formação profissional de formadores;
 - x. Suporte imediato/avançado de vida.

3. Outra formação.

12. Entrevista Presencial, com duração não superior a 15 minutos:

- a. Apresentação pessoal;
- b. Forma de comunicação;
- c. Conhecimento da Instituição
- d. Conhecimento do enquadramento da profissão;
- e. Disponibilidade para a Instituição e projeto profissional.

13. Critérios de desempate:

- a. Residir nos concelhos da área de abrangência direta do CHTMAD;
- b. Ser detentor de mais tempo de experiência profissional;
- c. Ser detentor de nota mais elevada do Curso de Licenciatura em Enfermagem.

EP
H
H
H
H

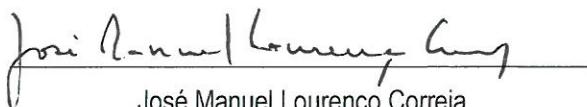
14. A classificação final resulta da média aritmética das notas obtidas na primeira fase (avaliação curricular) e segunda fase de seleção (entrevista presencial), aplicando-se as seguintes fórmulas:
- a. Candidatos sem experiência profissional: $NF = (NAC + NEP)/2$
(NF – Nota Final; NAC – Nota Avaliação Curricular; NEP – Nota Entrevista Presencial)
- b. Candidatos com experiência profissional: $NAC = ((LE \times 2) + (EP + FC) \times 3)/5$ $NF = (NAC + NEP)/2$
(NAC – Nota Avaliação Curricular; HA – Habilitações académicas; EP – Experiência e aprendizagem profissional; NF – Nota Final NAC – Nota Avaliação Curricular; NEP – Nota entrevista presencial)
15. As listas de candidatos admitidos e candidatos excluídos serão publicadas no site do CHTMAD e caso não haja qualquer reclamação à lista no prazo de 10 dias úteis, a lista torna-se definitiva.
16. Notas informativas complementares:
- A data, hora e local das entrevistas será publicada no site do CHTMAD;
 - Na entrevista deverão ser apresentados os documentos originais das declarações prestadas no formulário online;
 - Na formação continua só serão considerados os certificados com o número de horas expresso;
 - No caso de exercício em Instituições Privadas, o período de experiência profissional deve ser comprovado com o documento emitido pela Entidade empregadora acompanhado de documento comprovativo dos descontos para a segurança social, relativo ao mesmo período;
 - Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato.
17. O anúncio de constituição de bolsa de reserva de recrutamento será divulgado no site da internet do CHTMAD e no "Jornal de Notícias". A formalização da candidatura será efetuada pelos candidatos, no site da internet do CHTMAD (www.candidaturas. chtmad.pt).
18. Nada mais havendo a tratar e deliberar, deu-se por encerrada a reunião às 14,30h da qual foi lavrada a presente ata.

Presidente



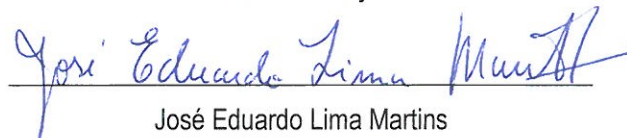
Maria Fernanda Queiroga Pereira da Silva

Primeiro Vogal Efetivo



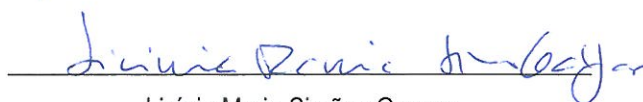
José Manuel Lourenço Correia

Segundo Vogal Efetivo



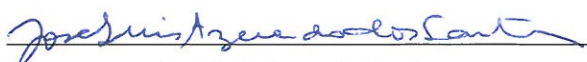
José Eduardo Lima Martins

Primeiro Vogal Suplente



Licínia Maria Simões Gaspar

Segundo Vogal Suplente



José Luís Azevedo Santos

[Handwritten signature]
27

ANEXO I – AVALIAÇÃO DE ENFERMEIROS SEM EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

	a	b	c	d
	Critérios	Categorias	Pontuação a atribuir	Pontuação obtida
Licenciatura em Enfermagem (LE)	Nota Final de Curso	Inferior a 14 Valores	7	
		14 a 16	8	
		Superior ou igual a 17	12	
	Classificação do Ensino Clínico (EC) – Integração à vida Profissional	Inferior a 14 valores	1	
		14 a 16	2	
		Superior ou igual a 17	3	
	Ensinos clínicos (EC) no CHTMAD	Sem EC no CHTMAD	0	
		Com EC realizados no CHTMAD	2	
Formação Contínua (FC) após término da (LE)	Curso conferente de grau académico, considerado em área relevante para a profissão de enfermeiro	Mestrado área da saúde	1	
	Formação considerada relevante nas seguintes áreas: 1. Cuidados paliativos, 2. Anestesiologia, 3. Trauma, 4. Emergência e catástrofe, 5. Feridas e úlceras de pressão, 6. Gestão de risco, 7. Sistemas de informação em enfermagem, 8. Supervisão clínica, 9. Formação profissional de formadores, 10.Suporte imediato/avançado de vida	0,2 por cada formação superior a 20 horas, até ao máximo de 1 ponto	1	
	Outra formação, total de horas	Entre 20h e 100h	0,25	
		Entre 101h e 200h	0,50	
		Entre 201h e 300h	0,75	
		Mais que 301h	1	
	Nota Avaliação Curricular (NAC) =(soma da coluna d)			
Nota da Entrevista Presencial (NEP)				
NOTA FINAL (NF): NF = ((NAC) +(NEP))/2				

Handwritten signature and date 27

ANEXO II – AVALIAÇÃO DE ENFERMEIROS COM EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

	a	b	c	d	
	Critérios	Categorias	Pontuação a atribuir	Pontuação obtida	
Licenciatura em Enfermagem (LE)	Nota Final de Curso	Inferior a 14 Valores	13		
		14 a 16	14		
		Superior ou igual a 17	18		
	Ensinos clínicos(EC) no CHTMAD	Sem EC no CHTMAD	0		
		Com EC realizados no CHTMAD	2		
Experiência Profissional (EP)	Tempo de serviço	Inferior a 1 ano	1		
		Entre 1 a 3 anos	8		
		Superior a 3 anos	11		
		No CHTMAD > 1ano, acresce	1		
	Tempo de experiência como utilizador SAPE/Scĺnico/SCD	Inferior a 3 meses	0		
		Superior a 3 meses	0,5		
Formação Contínua (FC) após término da LE	Curso conferente de grau académico ou título profissional, considerado em área relevante para a profissão de enfermeiro	Mestrado	2,5		
		Título profissional de enfermeiro especialista	2		
	Formação considerada relevante nas seguintes áreas: 1. Cuidados paliativos, 2. Anestesiologia, 3. Trauma, 4. Emergência e catástrofe, 5. Feridas e úlceras de pressão, 6. Gestão de risco, 7. Sistemas de informação em enfermagem, 8. Supervisão clínica, 9. Formação profissional de formadores, 10. Suporte imediato/avançado de vida	0,2 por cada formação superior a 20 horas, até ao máximo de 2 pontos	2		
	Outras formações consideradas relevantes para a profissão de enfermeiro, total de horas	Entre 20h e 100h	0,25		
		Entre 101h e 200h	0,50		
		Entre 201h e 300h	0,75		
		Mais que 300h	1		
	Nota Avaliação Curricular (NAC) = ((LE*2)+((EP+FC)*3))/5				
	Nota da Entrevista Presencial (NEP)				
NOTA FINAL (NF): NF = ((NAC) +(NEP))/2					

70
 27/11/2021
 Hiss
 H
 27

ANEXO III – AVALIAÇÃO DE ENFERMEIROS – ENTREVISTA PRESENCIAL

Itens	Nível de conhecimento demonstrado				
	a	b	c	d	e
	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
	Pontuação				
	0 a 4	5 a 8	9 a 12	13 a 16	17 a 20
Apresentação pessoal;					
Forma de comunicar					
Conhecimento da Instituição					
Conhecimento do enquadramento da profissão;					
Disponibilidade para a Instituição e Projecto profissional.					
TOTAL					
Nota da Entrevista Presencial (NEP)= (a+b+c+d+e)/5					