



CENTRO
HOSPITALAR
VILA NOVA DE GAIA/ESPINHO

PUBLICAÇÃO DE ANÚNCIO

Aviso de Abertura

(M/F)

Bolsa de Recrutamento e Seleção para Enfermeiro

Por deliberação do CA do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/ Espinho, E.P.E., sito na Rua Conceição Fernandes, pretende-se proceder a uma bolsa de recrutamento de Enfermeiros com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste centro hospitalar.

Requisitos de candidatura: Licenciatura em Enfermagem.

Descrição de Funções: Inerentes às funções do conteúdo funcional da categoria de Enfermeiro.

Local de Trabalho: Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/ Espinho, E.P.E.

Regime de trabalho: 40 horas semanais, em regime de turnos permanente total.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho a Termo Certo, pelo período de um ano, eventualmente renovável.

Prazo de candidatura: Três dias úteis a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso.

Forma de candidatura: Os (as) interessados (as) deverão apresentar a sua candidatura mediante requerimento em formulário próprio, dirigido à Diretora do Serviço de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/ Espinho, E.P.E. e pelos documentos mencionados neste pedido de admissão, através de:

- ✓ Envio para o endereço de **correio eletrónico:** candidaturas@chvng.min-saude.pt com o “Assunto” (subject) “Bolsa de recrutamento e seleção para enfermeiro”;
- ✓ Entrega direta **no Serviço de Recursos Humanos**, sito na Rua Conceição Fernandes, s/n 4435-502, Vila Nova de Gaia nos períodos compreendidos entre as 09:00 h e as 12:00 h e entre as 13:30 h e as 15:30 h;
- ✓ Remessa por **correio postal**, com indicação de “Bolsa de recrutamento e seleção para enfermeiro” para a mesma morada, com aviso de receção.

O formulário próprio para preenchimento encontra-se disponível no “sítio” do CHVNG/E, EPE, www.chvng.pt e em suporte papel, na morada acima referida.

Do requerimento devem constar os seguintes elementos:

- *Requerimento/formulário de candidatura conforme anexo nº 1;*



- *Fotocópia(s) do cartão de cidadão/NIF face e verso, ou do equivalente(s) legal;*
- *Fotocópia da Cédula Profissional da Ordem dos Enfermeiros com a vinheta de 2015, face e verso com assinatura do titular;*
- *Fotocópia do Diploma de Licenciatura, com a classificação final;*
- *Certificados de Formação Contínua de duração \geq a 30 horas, até ao máximo de quatro;*
- *Fotocópia do Diploma de especialidade/mestrado, com a classificação final;*
- *Declaração da(s) Entidade(s) Empregadora(s) do tempo de exercício profissional;*
- *Currículo modelo Europass, até duas folhas escritas apenas na frente.*

O processo, quando remetido em suporte de papel, deve ser organizado e agrafado no canto superior esquerdo pela ordem do enunciado e fechado em subscrito, o qual só pode comportar uma única candidatura.

Serão excluídos os candidatos que não comprovem a posse do título profissional de enfermeiro, com cédula válida (vinheta 2015), bem como os que não apresentem dos documentos solicitados ou apresentem falsas declarações.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no Serviço de Recursos Humanos até à data desta publicação.

Métodos de seleção - Avaliação Curricular e Entrevista Profissional. O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

Publicitação - As atas dos critérios de avaliação, das listas de candidatos admitidos e excluídos, de marcação das datas e horas das entrevistas, bem como da classificação final dos candidatos, serão publicitadas no sítio da internet do CHVNG/Espinho, assim como no Serviço de Recursos Humanos do CHVNG/Espinho EPE, não sendo fornecidas quaisquer informações telefónicas.

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final.

Em cumprimento da alínea h) do art.º. 9º da Constituição da República Portuguesa, o CHVNG/Espinho, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação

Centro Hospitalar Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE, 12 de maio de 2015