

**BOLSA DE RECRUTAMENTO
ENFERMEIROS (m/f)
Refº RH/2016/10**

O Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E.P.E., informa que se encontra aberto procedimento conducente à criação de bolsa de recrutamento de Enfermeiros, pelo prazo de 5 dias úteis a contar da data da publicação do anúncio publicado no Jornal “Diário de Notícias”, em 15/06/2016, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer no CHLO para a categoria de Enfermeiro, da carreira de Enfermagem.

- 1. Prazo de validade** – O procedimento é válido pelo período de doze meses, após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.
- 2. Política de igualdade** – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.
- 3. Local de trabalho** – Centro Hospitalar Lisboa Ocidental, E.P.E.
- 4. Remuneração base mensal ilíquida** – A remuneração base mensal ilíquida será fixada no despacho autorizador da contratação e comunicada aos candidatos, previamente à celebração dos contratos de trabalho, quando a ela houver lugar.
- 5. Período de trabalho** – 40 horas semanais, em horário rotativo.
- 6. Formalização das candidaturas:**
 - 6.1** – As candidaturas devem ser entregues, pessoalmente, no Serviço de Gestão Estratégica de Recursos Humanos do CHLO, sítio na Estrada do Forte do Alto do Duque, 1449-005 Lisboa, ou enviadas por correio registado para a mesma morada, no prazo de 5 dias úteis a contar da data da publicação do anúncio publicado no Jornal “Diário de Notícias”, em 15/06/2016, sob pena de exclusão, com os seguintes anexos:
 - 6.1.1.** Cópia do documento de identificação (Bilhete de Identidade/Cartão do Cidadão e NIF);
 - 6.1.2.** Cópia da cédula profissional emitida pela Ordem dos Enfermeiros (actualizada);

6.1.3. Cópia de Certificado de Licenciatura em Enfermagem ou equivalente legal onde conste a nota final do curso;

6.1.4. Curriculum Vitae, modelo europeu, até ao limite de 4 páginas;

6.2. – O júri poderá solicitar os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

6.3 - Método de Seleção – Este processo será constituído pelas seguintes fases: Avaliação Curricular e Entrevista (só passarão à fase seguinte os candidatos selecionados na anterior).

6.4. - A celebração de contratos de trabalho com os enfermeiros seleccionados fica dependente da obtenção das competentes autorizações superiores.

Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, EPE, 15 de Junho de 2016

O Conselho de Administração



FERNANDA ROSA

Enfermeira Directora

Vogal Executiva do Conselho de Administração
Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, EPE