

AVISO

ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

ENFERMEIROS (M/F)

21

Faz-se público que se encontra aberto por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 09 de fevereiro de 2017, um procedimento concursal, para a constituição de uma **Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros (M/F)**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

Requisitos de candidatura: Licenciatura em Enfermagem.

Descrição de funções: As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de Enfermeiro.

Local de Trabalho: Hospital Santa Maria Maior, EPE.

Regime de trabalho: 40 horas semanais, em regime de turnos.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho, sem termo, a termo resolutivo certo e termo resolutivo incerto, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

Remuneração Mensal: 1201.48€ (mil duzentos e um euros e quarenta e oito cêntimos)

Prazo de candidatura: três (3) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no *site* da Internet do Hospital de Santa Maria Maior, EPE (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>).

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas pessoalmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Hospital, no horário de atendimento: das 09h00 às 12h00 e das 14h00 às 16h00, ou remetidas por correio com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a morada: Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

Documentos obrigatórios a entregar:

- ✓ Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso);
- ✓ Curriculum Vitae, datado e assinado, com limite de 3 páginas;
- ✓ Fotocópia da Cédula Profissional da Ordem dos Enfermeiros com a vinheta de 2017, face e verso com assinatura do titular;
- ✓ Fotocópia do Diploma de Licenciatura em Enfermagem, com a classificação final.

Os documentos devem estar em bom estado de conservação e todos os dados devem ser perfeitamente legíveis.

Critérios de exclusão: Serão excluídos os candidatos que não comprovem a posse do título profissional de enfermeiro, com cédula válida (vinheta 2017), bem como os que não apresentem os documentos solicitados ou prestem falsas declarações.

Métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

Avaliação Curricular

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (EP \times 6) + (FE \times 4) + (FRE \times 6)}{20}$$

Em que,

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitações Académicas

EP = Experiência profissional em Enfermagem

FE = Formação no âmbito da Enfermagem

FRE = Formação relevante em Enfermagem

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação apresentada em anexo e dos pressupostos para a sua interpretação.

Entrevista Profissional de Seleção

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 100 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção.

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Conhecimento da Profissão;
- Conhecimento do HSM;
- Atitude Profissional;
- Situação Profissional;
- Expetativas Profissionais Futuras.

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 4 pontos, podendo os candidatos atingir um máximo de 20 pontos no contexto da Entrevista Profissional de Seleção.

Classificação Final

A classificação final resulta da ponderação da Avaliação Curricular (50%) e da Entrevista Profissional de Seleção (50%), nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 5) + (EPS \times 5)}{10}$$

Em que,

CF= Classificação final

AC= Avaliação curricular

EPS= Entrevista profissional de seleção

O júri definiu ainda que, em caso de subsistir igualdade de classificação, ordenará os candidatos utilizando os seguintes critérios:

- 1) Experiência profissional em Enfermagem com maior pontuação;
- 2) Formação relevante no âmbito da Enfermagem com maior pontuação;
- 3) Classificação final do curso de Licenciatura em Enfermagem mais elevada;
- 4) Formação no âmbito da Enfermagem com maior pontuação;
- 5) Realização de Ensinos Clínicos ou Estágios no HSMM.

Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no site da Internet do Hospital de Santa Maria Maior, EPE (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>)

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final.

Elementos do Júri:

Presidente: Manuel Joaquim de Brito Passos

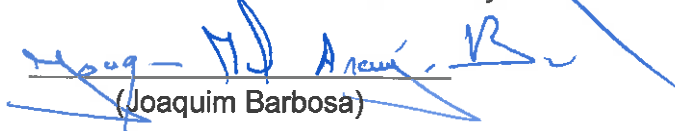
Vogais efetivos: Fernanda Rosa Assunção Azeredo Silva
Laurinda Ferreira Amorim Miranda
Maria Conceição de Silva Sousa
Rui Manuel Vilas Boas Gomes

Vogais Suplentes: Carlos Manuel Caldas da Silva
Maria do Carmo Arantes Soares
Gracinda Natália Rocha Teixeira Dias Paredes

Qualquer esclarecimento contatar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos pelo número 253 809 225 ou pelo e-mail: spenf@hbarcelos.min-saude.pt.

Barcelos, 14 de março de 2017

O Presidente do Conselho de Administração


(Joaquim Barbosa)