

Recrutamento e Seleção de Pessoal de Enfermagem (Bolsa de Emprego)

AVISO

O Hospital Espírito Santo de Évora, E.P.E., pretende selecionar candidatos com vista à constituição de uma Bolsa de Emprego, para eventuais admissões para o exercício de funções de Enfermeiro, ao abrigo da Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro, Contrato Individual de Trabalho (CIT), podendo assumir os seguintes regimes: sem termo, termo resolutivo incerto (para substituição de trabalhador) e contrato em prestação de serviço.¹

1. Condições:

- Licenciatura em Enfermagem para exercício do conteúdo funcional previsto na carreira especial de enfermagem, para a categoria de enfermeiro, constante do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 247/2009, de 22 de setembro.
- Local de trabalho: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.
- Horário de trabalho: 35 horas semanais, em regime de turnos.
- Remuneração base mensal ilíquida: 1.201,48 € acrescido dos subsídios de refeição, de férias, de Natal e remunerações complementares.
- Valor/Hora em prestação de serviço: 7,50€.

2. Política de Igualdade:

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9 da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação

3. Método de Seleção:

Desenvolve-se por 2 fases:

- 1.ª fase - Avaliação Curricular.
- 2.ª fase - Entrevista Profissional de Seleção - Aplicada aos candidatos que na 1.ª fase fiquem posicionados nos 50 primeiros lugares.

Os candidatos posicionados acima do 50.º lugar, só serão submetidos a entrevista, caso se verifique essa necessidade.

Os métodos e critérios de apreciação e ponderação, bem como o sistema final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam da ata número um e estão disponíveis na página eletrónica do Hospital do Espírito Santo de Évora www.hevora.min-saude.pt

4. Formalização das candidaturas:

A candidatura deve ser formalizada, obrigatoriamente, mediante o preenchimento de documento de candidatura fornecido no Serviço de Gestão de Recursos Humanos e disponível na página eletrónica da entidade empregadora e acompanhado, obrigatoriamente dos seguintes documentos, sob pena de exclusão automática:

- a) Cópia da Cédula Profissional válida, emitida pela Ordem dos Enfermeiros (frente e verso com legibilidade inequívoca do selo), ou documento comprovativo de inscrição com registo do n.º de membro;

* Esta Bolsa só produzirá efeitos quando se esgotar a anterior Bolsa de Recrutamento, homologada pelo Conselho de Administração em 13 de setembro de 2017.

¹ Em caso de recusa de um dos três tipos de contrato, o candidato será excluído do procedimento concursal.

- b) 3 Currículos “Modelo Europas” completos, assinados, datados e até 3 folhas frente e verso ou 6 páginas e com fundamentação e evidência das atividades desenvolvidas (declarações em língua portuguesa) e
- c) Cópia do Certificado da Licenciatura em Enfermagem ou equivalente legal, em língua portuguesa, onde conste a nota final de curso, na escala de 0-20 valores.

As candidaturas devem ser entregues pessoalmente no prazo de 10 dias úteis, **até ao dia 01 de agosto de 2018**, no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, no horário das 9h00 às 11h00 e das 14h00 às 16h00, ou enviadas pelo correio em carta registada com aviso de receção, contando neste caso a data de registo dos CTT, **até ao dia 01 de agosto de 2018**, para a seguinte morada: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E., Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Processo de Recrutamento e Seleção de Pessoal de Enfermagem - Bolsa de Emprego - 2018, Largo Sr. Da Pobreza 7000-811 Évora.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital até à data desta publicação.

5. Prazo de validade:

A Bolsa de Emprego terá a validade de 1 ano, contado a partir do dia seguinte à data de homologação da lista de Classificação Final.

6. Publicitação dos resultados:

As listas de candidatos admitidos e excluídos à bolsa de emprego e as listas de classificação final, serão divulgadas na página electrónica do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. (www.hevora.min-saude.pt).

O júri, se entender, pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

7. Composição e identificação do júri:

O júri do procedimento concursal:

Presidente - Enfermeiro Supervisor José Manuel Lúcio Chora a desempenhar funções de Enfermeiro Diretor.

Vogais Efetivos - Enfermeira Chefe Maria Cecília Moreira Varandas que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos legais; Enfermeira Chefe Maria Lisete Santos Mendes Candeias; Enfermeira Chefe Maria Elisa Elias Brissos; Enfermeiro Chefe Joaquim Pedro Alegre Mendes e Enfermeira Chefe Ana Maria Guégués da Silva Dias.

Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. em 17 de julho de 2018

A Presidente do Conselho de Administração



(Prof. Doutora Maria Filomena Mendes)